



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

ที่ กส ๗๘๙๐๑ /

วันที่ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

ตามที่นิติกร สำนักปลัด ได้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น ไว้ในข้อ ๖ ตามบันทึกข้อความ เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ ลงวันที่ มกราคม ๒๕๖๔ มีรายละเอียด ดังนี้

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณภาพและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

| มาตรการ | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับการติดตาม |
|--|---|-------------------------|--|
| มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง | จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง | สำนักปลัด อบต./ กองคลัง | ร า ย ง า น ความก้าวหน้าและ สรุปพล ๓ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ |
| ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน | สำนักปลัด | |
| ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน | สำนักปลัด | |
| การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน | จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน | สำนักปลัด | |
| การปรับปรุงระบบการทำงาน | จัดทำมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ให้บริการโดยใช้ระบบ IT | สำนักปลัด | |

| มาตรการ | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับการติดตาม |
|---|--|-----------------------------------|---|
| ช่องทางแจ้งร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน | จัดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน | สำนักปลัด | ร าย ง าน ความก้าวหน้าและ สรุปพล ฒ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ |
| การตรวจสอบและการต่ออายุเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สามารถใช้งานได้ | ตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน | สำนักปลัด | |
| หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากรการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ | สำนักปลัด | |
| E-Service | เพิ่มช่องทางการบริการแบบ E-Service ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน | สำนักปลัด | |
| การดำเนินงาน | จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติ/การให้บริการอย่างชัดเจน -สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ -ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมาไม่ปิดบังข้อมูล | สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง | |
| การใช้อำนาจ | สร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ในประเด็นเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ | สำนักปลัด | |

| มาตรการ | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับการติดตาม |
|-------------------------|---|--------------|---|
| การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร | -เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน การเผยแพร่ข้อมูลเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย -สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการสามารถแสดงความเห็น ดิชมร้องเรียนต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ | สำนักปลัด | รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ |

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ อำเภอเวียงตาล จังหวัดกาฬสินธุ์ มีคะแนนเท่ากับ ๙๖.๕๒ คะแนน อยู่ในระดับ AA และเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีค่าคะแนนสูงขึ้น และเป็นไปตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น นิติกร สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ในข้างต้น ดังต่อไปนี้

**ผลดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ อำเภอเวียงตาล จังหวัดกาฬสินธุ์**

| มาตรการ | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ | สถานะการดำเนินงาน | | |
|--|---|-------------------|----------------------|---|
| | | ยังไม่ดำเนินการ | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว |
| มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง | จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง | - | - | / (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่ เว็บไซต์ ของหน่วยงาน) |
| ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน | - | - | / (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่ เว็บไซต์ ของหน่วยงาน) |
| ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน | - | - | / (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่ เว็บไซต์ ของหน่วยงาน) |

| มาตรการ | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ | สถานะการดำเนินงาน | | |
|---|--|-------------------|----------------------|---|
| | | ยังไม่ดำเนินการ | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว |
| การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอ ยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน | จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอ ยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน | - | - | / (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่ เว็บไซต์ ของ หน่วยงาน) |
| การปรับปรุงระบบการทำงาน | จัดทำมาตรการลดขั้นตอนในการ ให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุด เดียว (One Stop Service) ให้บริการโดยใช้ระบบ IT | - | - | / (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่ เว็บไซต์ ของ หน่วยงาน) |
| ช่องทางแจ้งร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน | จัดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน | - | - | / (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่ เว็บไซต์ ของ หน่วยงาน) |
| การตรวจสอบและการต่ออายุเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สามารถใช้งานได้ | ตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน | - | - | / (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่ เว็บไซต์ ของ หน่วยงาน) |
| หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการสรรหาและการคัดเลือก บุคลากร การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร การพัฒนาบุคลากร ประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ | - | - | / (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่ เว็บไซต์ ของ หน่วยงาน) |
| E-Service | เพิ่มช่องทางการบริการแบบ E-Service ผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน | - | - | / (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่ เว็บไซต์ ของ หน่วยงาน) |
| การดำเนินงาน | จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติ/การให้บริการอย่างชัดเจน -สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานใน หน่วยงานให้บริการต่อผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกันไม่ เลือกปฏิบัติ -ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มา ติดต่ออย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมาไม่ ปิดบังข้อมูล | - | - | / (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่ เว็บไซต์ของ หน่วยงาน) |

| มาตรการ | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ | สถานะการดำเนินงาน | | |
|-------------------------|---|-------------------|----------------------|--|
| | | ยังไม่ดำเนินการ | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว |
| การใช้อำนาจ | สร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ในประเด็นเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ | - | - | / (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่ เว็บไซต์ ของหน่วยงาน) |
| การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร | -เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน การเผยแพร่ข้อมูลเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย -สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการสามารถแสดงความเห็นติชม ร้องเรียนต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ | - | - | / (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่ เว็บไซต์ ของหน่วยงาน) |

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายชัยบัณฑิต อุ่นฤทธิ์)
นิติกร

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นายพนพล สาระฆัง)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายพิศิษฐ์ ชื่นบุญเพิ่ม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ.....

(นายรัตนชัย จันทร์เพ็ญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ