



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(ห้วง ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕)

ของ
องค์กรบริหารส่วนตำบลเว่อ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

WAT IS HET KLEINE INFLUENCER INDEX VAN DE HOUTEN HOUTEN INGANG

Vervolghuisnummer en naam (het kan een naam of nummer zijn)

Inductie	Invoer bewerking	Naar buiten
Verwachtingen en behoeften	Wacht niet meer dan 10 minuten	Wachten tot de eerste enkele houten deur sluit
Verwachtingen en behoeften	Wachten niet meer dan 10 minuten	Wachten tot de eerste enkele houten deur sluit (of dat niet mogelijk is)
Verwachtingen en behoeften	Wachten niet meer dan 10 minuten	Wachten niet meer dan 10 minuten

ประเด็นที่สนใจ	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
พัฒนาศักยภาพนักเรียนด้านภาษา และภาษาต่างประเทศ	<p>จัดอบรมหลักสูตรภาษาไทยเพื่อพัฒนาคุณภาพภาษาไทยของนักเรียนที่มีความสามารถพิเศษทางภาษาไทย ให้สามารถใช้ภาษาไทยได้มากขึ้น รวมถึงการฝึกอบรมภาษาต่างประเทศ เช่น อังกฤษ จีน ญี่ปุ่น ฝรั่งเศส ฯลฯ สำหรับนักเรียนที่สนใจ ทั้งในระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย และในระดับมหาวิทยาลัย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ อาทิ ญี่ปุ่น จีน ฝรั่งเศส ฯลฯ</p> <p>จัดทำหนังสือเรียนภาษาต่างประเทศ เช่น อังกฤษ จีน ญี่ปุ่น ฝรั่งเศส ฯลฯ สำหรับนักเรียนที่สนใจ ทั้งในระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย และในระดับมหาวิทยาลัย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ อาทิ ญี่ปุ่น จีน ญี่ปุ่น ฝรั่งเศส ฯลฯ</p> <p>จัดทำหนังสือเรียนภาษาต่างประเทศ เช่น อังกฤษ จีน ญี่ปุ่น ฝรั่งเศส ฯลฯ สำหรับนักเรียนที่สนใจ ทั้งในระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย และในระดับมหาวิทยาลัย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ อาทิ ญี่ปุ่น จีน ญี่ปุ่น ฝรั่งเศส ฯลฯ</p>	<p>จัดทำหนังสือเรียนภาษาต่างประเทศ เช่น อังกฤษ จีน ญี่ปุ่น ฝรั่งเศส ฯลฯ สำหรับนักเรียนที่สนใจ ทั้งในระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย และในระดับมหาวิทยาลัย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ อาทิ ญี่ปุ่น จีน ญี่ปุ่น ฝรั่งเศส ฯลฯ</p> <p>จัดทำหนังสือเรียนภาษาต่างประเทศ เช่น อังกฤษ จีน ญี่ปุ่น ฝรั่งเศส ฯลฯ สำหรับนักเรียนที่สนใจ ทั้งในระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย และในระดับมหาวิทยาลัย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ อาทิ ญี่ปุ่น จีน ญี่ปุ่น ฝรั่งเศส ฯลฯ</p> <p>จัดทำหนังสือเรียนภาษาต่างประเทศ เช่น อังกฤษ จีน ญี่ปุ่น ฝรั่งเศส ฯลฯ สำหรับนักเรียนที่สนใจ ทั้งในระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย และในระดับมหาวิทยาลัย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ อาทิ ญี่ปุ่น จีน ญี่ปุ่น ฝรั่งเศส ฯลฯ</p>

religious conversion is significantly correlated with
marital status, religious conversion is negatively correlated
with age, and there is no significant correlation between
ethnicity and religious conversion. Religious conversion
is also negatively correlated with education level.
Religious conversion is negatively correlated
with age. Religious conversion is negatively correlated
with ethnicity and education level. Religious conversion
is positively correlated with education level.
Religious conversion is negatively correlated
with age. Religious conversion is negatively correlated
with ethnicity and education level. Religious conversion
is positively correlated with education level.
Religious conversion is negatively correlated
with age. Religious conversion is negatively correlated
with ethnicity and education level. Religious conversion
is positively correlated with education level.

		<p>๓. นางโสภាពันธุ์ เหมฆุล นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวนเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๔. นางสาวณัฏฐณิชา ถุ้มวนานา นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวนเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๕. นางสาวมนทกานต์ ปันทอง นักวิชาการพัสดุ จำนวนเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๖. นายกิตติพงษ์ นรารเสน ผู้อำนวยการกองอธิการบดี จำนวนเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๗. นายกฤติพงษ์ อาจดาวดี นายช่างโยธา จำนวน เดือนละ ๒,๔๐๐ บาท</p>
	<p>-จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองซึ่งชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานช้าง</p> <p>-จัดให้มีเงินรายจ้างสำหรับพนักงานช่าง</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองซึ่งชั่วคราว แก่ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานช้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ถูกจ้าง และพนักงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองซึ่งชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘</p>

		<p>๔. (ว่า) ผู้อำนวยการกองคล้า เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>๕. นายกิตติพงษ์ นรະแสน ผู้อำนวยการกองช่าง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p>
	<p>-จัดให้มีเงินวิทยฐานะสำหรับพนักงานครุ อบส. ที่มีวิทยฐานะตามระเบียบฯ กำหนดให้ถูกต้อง</p> <p>-จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและ กระบวนการรับต้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน</p>	<p>-องค์กรบริหารส่วนตำบลเง่อให้มีเงินวิทยฐานะให้กับพนักงานครุ อบส. ที่มีวิทยฐานะ จำนวน ๕ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นางสุกaph ภูนาโคก ครุวิทยฐานะชำนาญการ เดือนละ ๓,๕๐๐บาท</p> <p>๒. น.ส.ເສີມຂັງຍົງ ພາຍຫັນອົນາ ครุวิทยฐานะชำนาญการ เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>๓. นางสุพัฒ ศรีสุพะรอกุล ครุวิทยฐานะชำนาญการ เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>๔. น.ส.ບุญราคัม บรรหารครุวิทยฐานะชำนาญการ เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>-องค์กรบริหารส่วนตำบลเง่อจัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่ จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ เครื่องปรินเตอร์ เครื่องถ่ายเอกสาร และอุปกรณ์ เอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด</p>
นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และ ยุทธศาสตร์ภายในองค์กร	<p>-จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ พนักงานในสังกัดที่สอดคล้องสภาพการทำงานของ องค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรม และเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจน เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรบริหาร ส่วนตำบลให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ</p>	<p>-มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานทุกวัน พุธแรกของเดือน</p> <p>-มีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะๆ</p>

	<ul style="list-style-type: none"> -จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบลเป็นระยะที่กำหนดเพื่อได้ให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการทำงาน -องค์กรบริหารส่วนตำบลจัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์ในเขตอำเภอของตลาดเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน ผู้บริหาร และสมาชิกสภาก อบต. ปัลละ ๑ ครัว 	<ul style="list-style-type: none"> -จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน -จัดให้มีการประชุมพนักงานเป็นประจำทุกเดือนหรือที่จำเป็น
--	---	--

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทัพยากรบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลเรื่อง จะเห็นได้ว่ามีการดำเนินการครอบทุกโนบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีชวิตและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานของมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ ตามการกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้