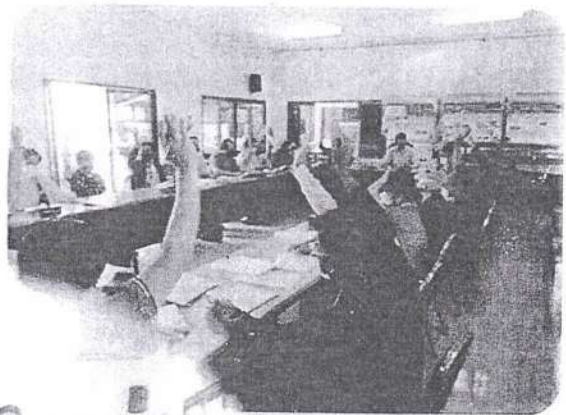




แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



งานนโยบายและแผน
องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ
อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

๒. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

วิสัยทัศน์ (Vision)

มุ่งเน้นการบริการ ส่งเสริมการศึกษา พัฒนาความเป็นอยู่ เรียนรู้ด้านอาชีพ

๒.๒ ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและการเกษตร
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมการท่องเที่ยว

๒.๓ เป้าประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ มุ่งหวังเป็นอย่างยิ่งที่จะพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีและสะดวกสบายมากยิ่งขึ้น จึงกำหนดเป้าประสงค์เพื่อให้สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ บรรลุตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ที่กำหนด ดังนี้

๑. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน เป็นการพัฒนาด้านกายภาพเกี่ยวข้องกับการสาธารณูปโภคต่างๆ เพื่อยกระดับความเป็นอยู่ และอำนวยความสะดวกในชุมชนโดยดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการคมนาคมทั้งทางบก ทางน้ำ ไฟฟ้าสาธารณะ การระบายน้ำ การวางผังเมือง เป็นต้น

๒. พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมการท่องเที่ยว เน้นการพัฒนาซึ่งครอบคลุมกิจกรรมเกี่ยวกับการบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อให้เกิดความน่าอยู่และมีความยั่งยืน ได้แก่การอนุรักษ์ แหล่งน้ำและป่าไม้ การกำจัดขยะมูลฝอย การบำบัดน้ำเสีย และการสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ เป็นต้น

๓. พัฒนาคนและสังคม มุ่งพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และรวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ซึ่งมีกิจกรรม / โครงการเกี่ยวกับการสาธารณสุข การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม การส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน การนันทนาการและส่งเสริมการกีฬา การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การป้องกันแก้ไขปัญหาเสพติด การจัดสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์แก่ผู้ด้อยโอกาส

๔. พัฒนาด้านเศรษฐกิจและการเกษตร เป็นการพัฒนางิจกรรมเกี่ยวกับโครงการด้านการประกอบอาชีพของประชาชนทั้งทางด้านการเกษตร อุตสาหกรรมและการบริการ ได้แก่ การส่งเสริมตลาดชุมชน สินค้าพื้นเมือง สนับสนุนกลุ่มอาชีพ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ และยกระดับรายได้ เป็นต้น

๕. พัฒนาด้านการเมืองการบริหารมุ่งเน้นพัฒนาความรู้ความเข้าใจของประชาชนในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองตามระบอบประชาธิปไตยตามหลักธรรมาภิบาล

๖. พัฒนาด้านแหล่งน้ำ เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อการบริโภค - อุปโภคและเพื่อการเกษตร ได้แก่ กิจกรรมขุดสระ โอน้ำ ประปา บ่อบาดาล ขุดลอกคลอง เป็นต้น

๗. พัฒนาด้านอื่น ๆ มุ่งเน้นพัฒนาตามสภาพท้องถิ่น ได้แก่กิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว ปรับปรุงสิ่งแวดล้อมให้ดีขึ้น

๒.๔ ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ตัวชี้วัด
๑.ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	๑.จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาตนเอง ๒.ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานในการพัฒนาท้องถิ่น ๓.ร้อยละของความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรและการให้บริการ
๒.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑.ร้อยละของถนนที่ได้มาตรฐาน ๒.ร้อยละของประชาชนเดินทางสะดวก ๓.ร้อยละของอุบัติเหตุลดลง ๔.ร้อยละของครัวเรือนมีน้ำสำหรับอุปโภค-บริโภค ร้อยละของประชาชนมีไฟฟ้าใช้ในครัวเรือน
๓.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม	๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมพัฒนาทางการศึกษา ๒.จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมด้านศาสนา และวัฒนธรรม ๓.จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมด้านการกีฬาและนันทนาการ
๔.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๑.ร้อยละของคุณภาพชีวิตของประชาชนดีขึ้น ๒.ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชน
๕.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและการเกษตร	๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมอาชีพ ๒.จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการฝึกอาชีพ ๓.ร้อยละของประชาชนพึงพอใจ
๖.ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมการท่องเที่ยว	๑. จำนวนครั้งในการรณรงค์สร้างจิตสำนึกความตระหนักในการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ๒.จำนวนกิจกรรมในการจัดการขยะ

๒.๕ ค่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย
๑.ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	พัฒนาขีดความสามารถในการให้บริการประชาชน และการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส พัฒนาอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้และสถานที่ในการปฏิบัติงาน เพื่อมุ่งสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้พร้อมบริการประชาชน
๒.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยมุ่งสร้างและบูรณะถนน แหล่งน้ำ ไฟฟ้า และสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน
๓.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม	๑.พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน การศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ ๒.ส่งเสริม สนับสนุนงานศาสนา วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น ๓.ส่งเสริมการออกกำลังกายและเพื่อเพิ่มพูนความสามัคคีให้กับประชาชน
๔.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๑. พัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ยากไร้ และผู้ด้อยโอกาส ๒.ดำเนินการแก้ไขปัญหายาเสพติด เพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานให้แก่ อปพร. เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีความสามัคคี ประองดอง สมานฉันท์ เพื่อความมั่นคงของชาติ
๕.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและการเกษตร	ส่งเสริมการเกษตรและสร้างอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน
๖.ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมการท่องเที่ยว	ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การปลูกต้นไม้ อนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำ และการบริหารจัดการขยะ

๒. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ (Vision) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

มุ่งเน้นการบริการ ส่งเสริมการศึกษา พัฒนาความเป็นอยู่ เรียนรู้ด้านอาชีพ

๒.๒ ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและการเกษตร
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว

๒.๓ เป้าประสงค์

๑. ประชาชนได้รับบริการด้านสาธารณสุขปลอดภัย สาธารณูปการ อย่างทั่วถึง
๒. ส่งเสริมการกีฬา นันทนาการ และพัฒนาบึงพลสีแดงให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว
๓. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี การศึกษาที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง
๔. ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้พอเพียงและมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจส่งเสริมพัฒนาอาชีพ สร้างงาน เพิ่ม

รายได้สร้าง

ความมั่นคงทางเศรษฐกิจให้แก่ประชาชนเข้มแข็งและยั่งยืน

๕. ส่งเสริมสุขภาพพลานามัย พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กสตรีคนชราผู้ด้อยโอกาสและผู้ติดเชื้อ HIV
๖. ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและ กำจัดขยะมูลฝอย
๗. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
๘. ประชาชนได้รับบริการด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและการบริหาร

จัดการ

เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๔ ตัวชี้วัด

๑. จำนวนถนนที่เพิ่มขึ้นและได้รับการบำรุงรักษา
๒. จำนวนไฟฟ้าสาธารณะ ระบบประปา ได้รับการก่อสร้าง/บำรุงรักษาและเพิ่มขึ้น
๓. ร้อยละของผู้รับบริการให้มีความพึงพอใจต่อการบริการ
๔. ร้อยละของระบบจราจรที่ได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึง
๕. ระดับความสำเร็จของแหล่งน้ำที่ได้รับการพัฒนาสามารถกักเก็บน้ำได้เพิ่มขึ้น
๖. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของประชาชนที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาด้านการเกษตรและการแปรรูปสินค้า
๗. ร้อยละของจำนวนประชากรที่ได้รับการฝึกอบรมการประกอบอาชีพ
๘. ร้อยละของจำนวนประชากรรายได้จากการจำหน่ายสินค้าเพิ่มมากขึ้น
๙. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนประชาชนชนที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมประเพณี ศาสนาและวัฒนธรรม

ท้องถิ่น

๑๐. ร้อยละของประชากรมีระบบบริการสุขภาพที่ดีมาตรฐานและทั่วถึง
๑๑. ระดับความสำเร็จของการจัดการศึกษา
๑๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนเด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาสคนพิการและผู้ป่วยเอดส์ที่ได้รับการ

สงเคราะห์

๑๓. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุนกีฬาและนันทนาการและจำนวนที่เพิ่มขึ้นของแหล่งท่องเที่ยว
ที่ได้รับการพัฒนา พื้นฟู

๑๔. ระดับความสำเร็จของประสิทธิภาพการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ระบบบำบัดน้ำเสียและการบริหาร
การจัดการขยะ
สิ่งปฏิกูล

๑๕. จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

๑๖. จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการอบรมเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน

๑๗. จำนวนการใช้บริการ การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตามหลักการบริหารกิจการ

บ้านเมือง
ที่ดีที่เพิ่มขึ้น

๑๘. ระดับความสำเร็จของชุมชนมีความเข้มแข็งและเป็นระเบียบเรียบร้อยขึ้น

๒.๕ คำเป้าหมาย

๑. เพื่อก่อสร้างและซ่อมแซมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความสะดวกและ
มาตรฐาน
เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านอื่นๆ ให้ประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านคมนาคมขนส่ง ด้านความสงบ
เรียบร้อย

และความสงบสุขของประชาชนและด้านเศรษฐกิจ

๒. เพื่อสนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนทางเศรษฐกิจระดับบุคคลครอบครัวและชุมชนท้องถิ่น

๓. เพื่อเสริมสร้างทักษะของคนภายในชุมชนทั้งทางด้านจิตใจ ด้านการศึกษา ด้านสุขภาพอนามัย

ด้านสวัสดิการและสังคม ด้านสาธารณสุข ด้านกีฬา ให้มีคุณภาพและพึ่งพาตนเองได้

๔. เพื่อพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอันพึงปรารถนาาร่วมกันไม่ให้มีปัญหาภายในชุมชนซึ่งเป็นไปตาม

แนวทาง

ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด

๕. เพื่อสนับสนุนประชาชนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ
และให้บรรจุแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการ
บ้านเมืองที่ดี

๒.๖ กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์การพัฒนา จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ ๒๔ แนวทาง ประกอบด้วย

๑. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลมีแนวทางการพัฒนา ๔ แนวทาง ได้แก่

แนวทางที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการ

แนวทางที่ ๒ ปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชน

แนวทางที่ ๓ การพัฒนารายได้ขององค์กร

แนวทางที่ ๔ การบริหารจัดการภายในสำนักงานอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานมีแนวทางการพัฒนา ๓ แนวทาง ได้แก่

แนวทางที่ ๑ การก่อสร้างปรับปรุงบำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ

แนวทางที่ ๒ การขยายไฟฟ้า ปรับปรุงไฟฟ้าแสงสว่าง

แนวทางที่ ๓ สาธารณูปโภค / สาธารณูปการ

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม มีแนวทางการพัฒนา ๓ แนวทาง ได้แก่

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนและจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมและสร้างแหล่งเรียนรู้ของชุมชน

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริม ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนมีแนวทางการพัฒนา ๗ แนวทาง ได้แก่

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

แนวทางที่ ๔ การส่งเสริมและพัฒนากิจการสาธารณสุข

แนวทางที่ ๕ ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

แนวทางที่ ๖ รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

แนวทางที่ ๗ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและการเกษตร มีแนวทางการพัฒนา ๓ แนวทาง ได้แก่

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมอาชีพและพัฒนารายได้

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการเกษตร

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว มีแนวทางการพัฒนา ๔

แนวทาง

ได้แก่

แนวทางที่ ๑ อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและแหล่งน้ำ

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการจัดการขยะอย่างเป็นระบบและถูกสุขลักษณะ

แนวทางที่ ๓ ปรับปรุงภูมิทัศน์และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

๒.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงจันทน์ได้กำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) คือ

๑. การพัฒนาตำบลให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น

๒. การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

๓. ส่งเสริมการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๒.๘ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

จากประเด็นความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ที่สำคัญของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์จังหวัด จะเห็นได้ว่ามีความเชื่อมโยงกันอย่างชัดเจนในการนำมาเป็นแนวทางกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ชัดเจนจะเป็นการเตรียมการพัฒนา เป็นการนำภูมิคุ้มกันที่มีอยู่พร้อมทั้งเร่งสร้างภูมิคุ้มกันใหม่ให้เข้มแข็ง เพื่อเตรียมความพร้อมคนสังคมและระบบเศรษฐกิจของตำบลให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการสภาวะการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสมโดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน สังคมเศรษฐกิจภายในชุมชนให้มีคุณภาพ ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในตำบลอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ นวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขยั่งยืนของตำบลตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่นในปัจจุบัน เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาส

และภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาด้านของท้องถิ่น รวมทั้งการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในของท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสภาพของท้องถิ่นในปัจจุบันโดยเป็นการตอบคำถามว่า ปัจจุบันท้องถิ่นมีสถานการณ์การพัฒนาอยู่จุดไหน สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป ทั้งนี้โดยใช้เทคนิค SWOT analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่ จุดแข็ง (Strength- s) จุดอ่อน (Weak – W) และปัจจัยภายนอก ได้แก่ โอกาส (Opportunity – O) และอุปสรรค (Threat) เป็นเครื่องมือ

จุดแข็ง (Strengths)

๑. มีผลิตภัณฑ์สมุนไพรที่มีชื่อเสียง
๒. มีภูมิปัญญาท้องถิ่นที่หลากหลาย
๓. มีผู้นำท้องถิ่นที่มีความสามารถพอสมควร

จุดอ่อน /จุดด้อย (Weaknesses)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีที่ทำการที่สะดวกต่อการบริการประชาชน
๒. ขาดแหล่งน้ำเพื่อทำการเกษตรพอเพียงในฤดูแล้ง
๓. การรวมกลุ่มอาชีพที่ยังไม่เข้มแข็ง ขาดการบริหารจัดการที่ดี
๔. การมีส่วนร่วมในการพัฒนาของคนในท้องถิ่น

โอกาส (Opportunities)

๑. นโยบายรัฐบาลพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้
๒. การถ่ายโอนภารกิจและจัดสรรงบประมาณให้ท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น
๓. การมีผู้บริหารท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้งของประชาชน
๔. รัฐบาลส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ และมีการเชื่อมโยงเครือข่าย
๕. รัฐบาลให้ความสำคัญกับการดำเนินการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การจัดระเบียบสังคมและการทุจริตคอร์รัปชัน

อุปสรรค/ข้อจำกัด (Threats)

๑. ภาวะเบียบมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้เกิดปัญหาต่อการปฏิบัติงาน
๒. ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินการตามแผน
๓. เกิดการเปลี่ยนแปลงของราคาสินค้าไม่คงที่ มีการผันผวนตลอดเวลาทำให้เกิดผลกระทบในด้านต่างๆ เช่น การครองชีพ คุณภาพชีวิต
๔. ขาดแหล่งเงินทุนให้แก่การขยายงานของกลุ่มอาชีพ

๓.๒. การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

- สภาพปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน (การคมนาคม น้ำประปา ไฟฟ้าสาธารณะ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน)

- การคมนาคมในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อค่อนข้างสะดวก แต่ยังพบว่ามีถนนบางสายที่ยังรอการปรับปรุงอยู่ โดยเฉพาะเส้นทางเชื่อมต่อระหว่างตำบลส่วนมากยังเป็นถนนลูกรัง ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อกำลังดำเนินการจัดสรรงบประมาณและของบประมาณอุดหนุนจากหน่วยงานอื่นเพื่อนำเข้าไปพัฒนา

ในพื้นที่ได้รับความสะดวกสบายมากยิ่งขึ้น

31

- ปัญหาเรื่องน้ำประปาไม่ว่าจะเป็นทางด้านการบริโภคและอุปโภค เป็นอีกปัญหาหนึ่งที่สำคัญซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อมีแนวทางการพัฒนาให้ประชาชนมีน้ำประปาใช้กันอย่างทั่วถึง เช่น การขยายเขตประปาและการก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้านขนาดใหญ่ให้ครอบคลุมทั้งตำบล

- ปัญหาเรื่องน้ำเพื่อเกษตร เรื่องหนองน้ำ บึง ตื้นเขิน จะต้องขุดลอก หนองบึง เพื่อเป็นให้เก็บกักน้ำไว้ให้เพียงพอต่อการเกษตรและองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อไม่มีคลองส่งน้ำ จึงทำให้เกษตรกรในพื้นที่มีน้ำไม่เพียงพอสำหรับการทำการเกษตร ทางองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อได้จัดทำโครงการก่อสร้างคลองส่งน้ำพลังไฟฟ้าต่อมาจากตำบลใกล้เคียงและประสานไปยังกรมชลประทานเพื่อทำการขุดคลองส่งน้ำ

- ปัญหาเรื่องไฟฟ้าสาธารณะของตำบลเว่อ ส่วนใหญ่มักจะมีปัญหาเรื่องไฟฟ้าสาธารณะตามทางเข้าหมู่บ้านและทางแยก ซึ่งชำรุดบ่อยครั้ง แต่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อก็ได้ดำเนินการติดตั้งและซ่อมแซมไปแล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการ



แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖



งานนโยบายและแผน
องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ
อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

๓. ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล และยั่งยืนสอดคล้องกับสภาพพื้นที่และวิถีชุมชน
๔. ส่งเสริมการบริหารจัดการป่าแบบกลุ่มป่าชุมชน อุทยานแห่งชาติ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าแหล่งน้ำ สนับสนุนการจัดการอย่างมีส่วนร่วม
๕. ส่งเสริมและพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสีย การบริหารจัดการด้านขยะ ของเสียอันตรายมลพิษทางอากาศโดยวิธีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างครบวงจร
๖. เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการขยะมูลฝอยและการจัดการน้ำเสียชุมชน
๗. สนับสนุนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติเพื่อให้เกิดความมั่นคงทางอาหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การรักษาความมั่นคงภายในและพัฒนาระบบบริหารภายใต้การบริหารงานกิจการ

บ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา

๑. การส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๒. ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน
๓. สร้างความเข้มแข็งของระบบตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕. การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการให้บริการภาครัฐ
๖. ส่งเสริมสนับสนุนประชาธิปไตยภาคพลเมือง การพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน
๗. ส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๘. การบูรณาการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านภัยและเร่งรัดช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ประสบภัย
๙. ลดอุบัติเหตุและความสูญเสียจากอุบัติเหตุจราจรให้เหลือน้อยที่สุด
๑๐. การรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่
๑๑. เพิ่มศักยภาพการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๑๒. ส่งเสริมการบริหารงานแบบบูรณาการภายใต้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๑๓. ส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแบบครบวงจร
๑๔. เสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ
๑๕. ส่งเสริมรักษาความมั่นคงของประเทศโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
๑๖. ส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๑.๗ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ (Vision) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

มุ่งเน้นการบริการ ส่งเสริมการศึกษา พัฒนาความเป็นอยู่ เรียนรู้ด้านอาชีพ

๑.๗.๑ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ในภาพรวมแล้วยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ มุ่งพัฒนา ๖ ด้าน ได้แก่

- ๑.ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
- ๓.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม
- ๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- ๕.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและการเกษตร
- ๖.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว

๒ การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๒.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ ได้จัดให้มีประชาคมระดับตำบลขึ้น เพื่อรวบรวมความคิดเห็นในการพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้จึงได้นำข้อมูลต่างๆ ซึ่งผ่านการแสดงความคิดเห็นจากผู้นำชุมชน ผู้แทนประชาคม และข้อมูลจากการทำแผนชุมชนของตำบลเว่อมาวิเคราะห์และสรุปปัญหาความต้องการของประชาชนได้ดังนี้

ปัญหา	สภาพปัญหา/สาเหตุ
๑.ด้านการศึกษา	๑.บุคลากรทางการศึกษาไม่เพียงพอ ๒. ขาดสื่อวัสดุอุปกรณ์การเรียน การสอน ครุภัณฑ์การศึกษาที่มีคุณภาพ
๒.ด้านเศรษฐกิจ	๑. ปัญหาความยากจน ค่าครองชีพที่สูงขึ้น ๒.ต้นทุนการผลิตสูง แต่ผลผลิตทางการเกษตรราคาตกต่ำทำให้รายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย ๓.ขาดเครื่องมือที่ทันสมัยในการประกอบอาชีพ ๔.ปัญหาพื้นที่การเกษตรจากภัยธรรมชาติ เช่น ภัยแล้ง
๓. ด้านสังคม	๑. ปัญหาครอบครัว สังคมไม่เข้มแข็ง ๒. การดูแลคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุจากรัฐยังไม่ทั่วถึง ๓.ปัญหายาเสพติดในพื้นที่
๔.ด้านสิ่งแวดล้อม	๑. ประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ๒. ปัญหาเรื่องการบริหารจัดการขยะ
๕. ด้านบริหารจัดการที่ดี	๑.ประชาชนไม่ให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ๒.การประชาสัมพันธ์ของภาครัฐ การให้บริการประชาชนยังไม่ทั่วถึง ขาดการให้บริการเชิงรุก
๖.ด้านการบริการสาธารณะ	๑. ถนนชำรุด เสียหาย เป็นหลุมเป็นบ่อ ๒. ถนนไม่ได้มาตรฐาน เนื่องจากเป็นถนนลูกรังและแคบไม่มีไหล่ทาง ๓. ขาดงบประมาณในการขยายเขตไฟฟ้า ๔. ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ ๕.น้ำสำหรับอุปโภค-บริโภคไม่เพียงพอ

๒.๒ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

๑.ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ท้องเที่ยวกีฬาและนันทนาการ

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
๑.เป็นภารกิจ/อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของ อบท. ๒.องค์กรมีความพร้อมในการดำเนินงานด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๓.ผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐาน	๑.ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่ อบท.ไม่เอื้อต่อการดำเนินงาน
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
๑.แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ให้ความสำคัญ ๒.ตามรัฐธรรมนูญกำหนดให้เรียนฟรี ๑๒ ปี	๑.บุคลากรด้านการศึกษายังไม่เพียงพอ ๒.โรงเรียนยังขาดสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศ สื่อการสอน และวัสดุทางการศึกษาไม่มีประสิทธิภาพ ๓.ผู้ปกครองยังมีค่านิยมส่งบุตรหลานเข้าโรงเรียนที่มีชื่อเสียง ๔.ขาดความต่อเนื่องในการส่งเสริมการสืบทอด วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น ๕.สภาพเศรษฐกิจปัจจุบันส่งผลต่อการศึกษาของเยาวชน

๒.ด้านเศรษฐกิจ

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
๑.ผู้บริหารท้องถิ่นให้ความสำคัญ	๑.ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการบริหารงาน ด้านเศรษฐกิจ และการพัฒนาอาชีพด้านต่างๆ
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
๑.เป็นนโยบายที่รัฐบาลให้ความสำคัญ ๒.การเกษตรเป็นสาขาการผลิตที่สำคัญ ๓.พื้นที่อุดมสมบูรณ์ เหมาะแก่การทำเกษตร ๔.การคมนาคมขนส่งสะดวก	๑.ค่าครองชีพที่สูงขึ้น ๒.เทคโนโลยีสมัยใหม่ราคาแพง ๓.ราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ แต่ต้นทุนการผลิตสูง ๔.การใช้สารเคมีทางการเกษตร ๕.ขาดการรวมกลุ่มของเกษตรกร การมีส่วนร่วมของชุมชนเป็นลักษณะต่างคนต่างทำ

๓.ด้านการสร้างความเข้มแข็งในชุมชน

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
๑.ผู้บริหารให้ความสำคัญ ๒.เป็นภารกิจ/อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของ อบท. ๓.มีงบประมาณในการดำเนินการ	๑.ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่ อบท.ไม่เอื้อต่อการดำเนินงาน
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
๑.การกีฬา -รัฐส่งเสริมกีฬาและการออกกำลังกาย ๒.ยาเสพติด -รัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหายาเสพติด -มีแหล่งบำบัดฟื้นฟูทุกโรงพยาบาล ๓.สังคมสงเคราะห์ -นโยบายกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น ๔.ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน -ในตำบลมีสายตรวจตำบล และ อปพร.คอยดูแลความปลอดภัย ๕.สาธารณสุข -มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล -มีอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน -ประชาชนให้ความสำคัญด้านสาธารณสุขมากขึ้น	๑.การกีฬา -ขาดพื้นที่สาธารณะในการเล่นกีฬา -ขาดอุปกรณ์ในการเล่นกีฬา -ขาดผู้มีความรู้ ความสามารถเฉพาะด้านในการให้คำแนะนำอย่างถูกวิธี ๒.ยาเสพติด -มีการลักลอบจำหน่าย -ความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว -ความเจริญทางวัตถุ/ค่านิยมในสังคมปัจจุบัน ๓.สังคมสงเคราะห์ -ขาดโอกาสเข้าถึงบริการ -ไม่รู้สิทธิของตัวเองในการขอรับความช่วยเหลือ -จำนวนผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้นในสังคม ๔.ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน -เจ้าหน้าที่มีไม่เพียงพอและดูแลไม่ทั่วถึง ๕.สาธารณสุข -โรคติดต่อตามฤดูกาล เช่น ไข้เลือดออก

๔.ด้านบริการสาธารณะ

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
๑.ผู้บริหารให้ความสำคัญ ๒.เป็นภารกิจ/อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของ อบท.	๑.มีงบประมาณในการพัฒนาไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
๑.เป็นนโยบายที่ยุทธศาสตร์จังหวัดให้ความสำคัญ	๑.ถนนในตำบลยังไม่ได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึงและไม่ได้มาตรฐาน ๒.การบรรทุกน้ำหนักเกินและไม่ปฏิบัติตามกฎหมายจราจร

๕.ด้านสิ่งแวดล้อม

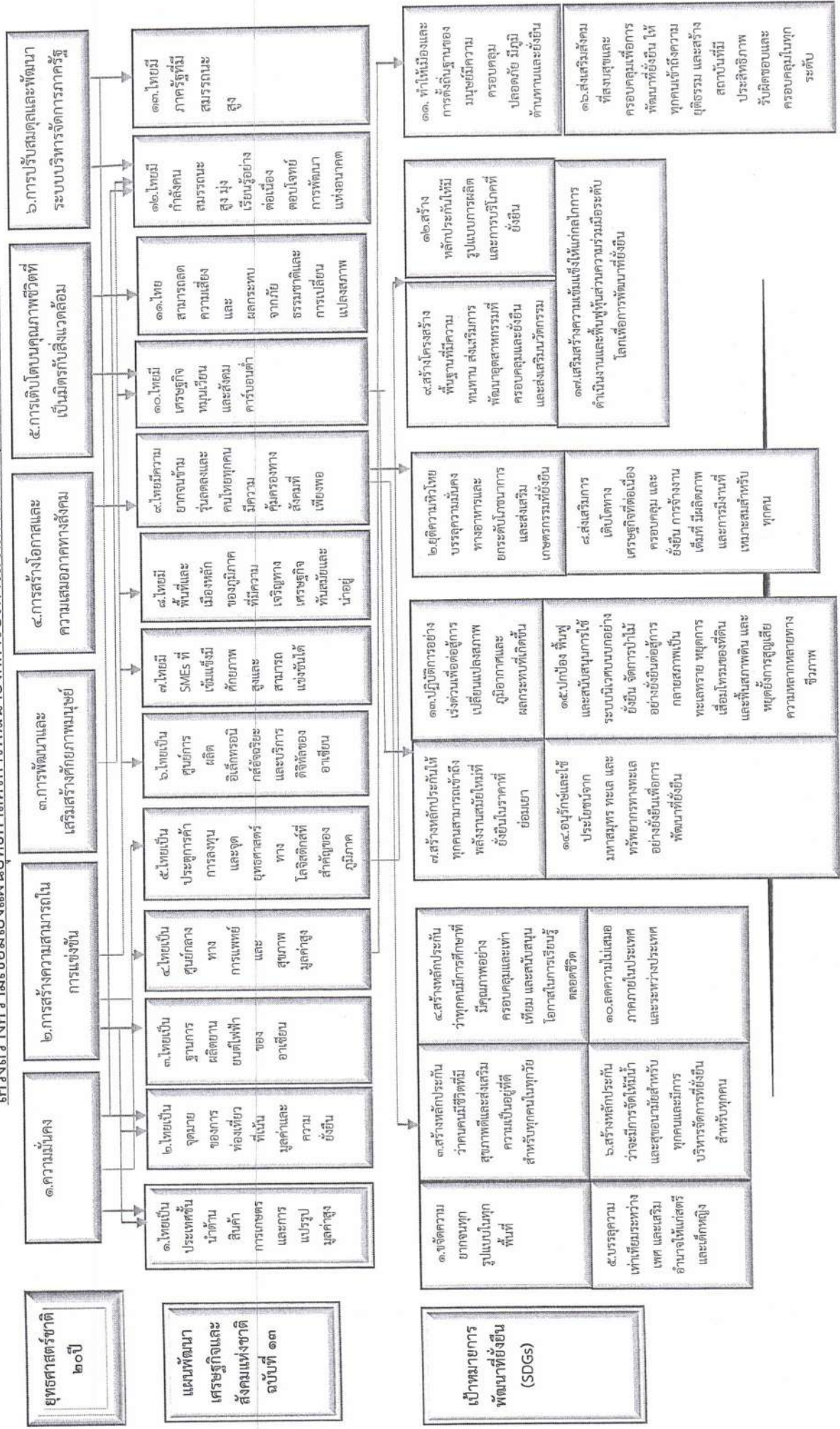
จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
๑.ผู้บริหารให้ความสำคัญ ๒.เป็นภารกิจ/อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของ อปท.	๑.ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่ อปท.ไม่เอื้อต่อการดำเนินงาน
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
๑. เป็นนโยบายที่ยุทธศาสตร์จังหวัดให้ความสำคัญ	๑.ประชาชนขาดจิตสำนึกในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

๖.ด้านบริหารจัดการที่ดี

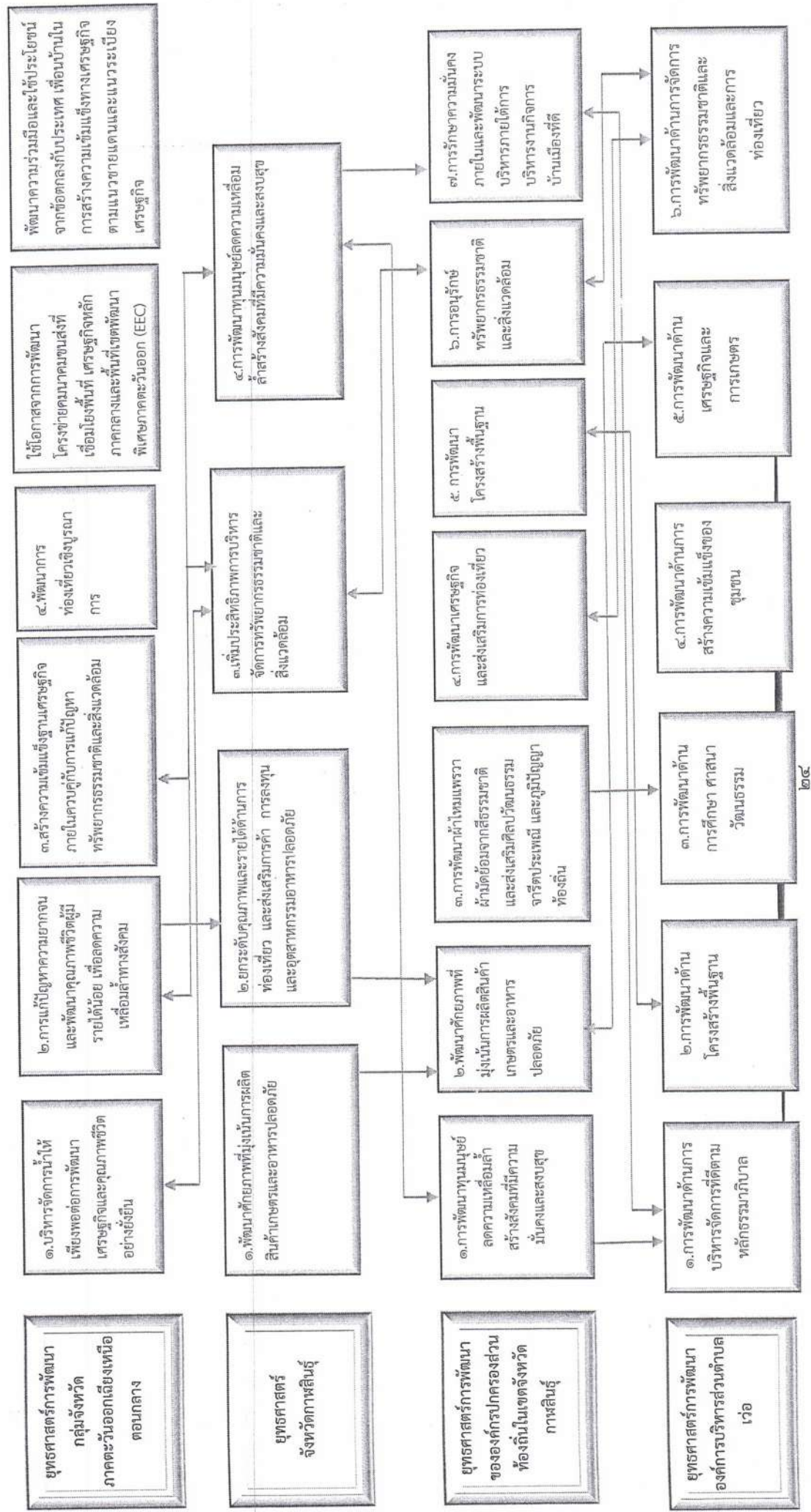
จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
๑.ผู้บริหารให้ความสำคัญ ๒.เป็นภารกิจ/อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของ อปท. ๓.มีการรับฟังความคิดเห็นของทุกภาคส่วน	๑.ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องมีจำนวนมาก และมีการ ปรับเปลี่ยนบ่อยครั้ง ทำให้การปฏิบัติงานยุ่งยากขึ้น
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
๑. เป็นนโยบายที่ยุทธศาสตร์จังหวัดให้ความสำคัญ	๑.ประชาชนขาดความเข้าใจในการทำงานของภาค ราชการ และยังไม่ให้ความร่วมมือด้านการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาท้องถิ่น

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงสร้างความร่วมมือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนตำบล (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)



ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ต่อ)
 โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)



ส่วนที่ ๓

การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ

๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นและยุทธศาสตร์ระดับมหภาคเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ

ที่	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	SDGs	ยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	หมวดที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่มีสมรรถนะสูง	เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุข และครอบคลุมเพื่อการพัฒนที่ยั่งยืน ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทุนมนุษย์ ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างสังคมที่มีความมั่นคงและสงบสุข	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ๗. การศึกษา ความมั่นคงภายในและพัฒนาระบบบริหารภายใต้การบริหารงานกิจการบ้านเมืองที่ดี	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	-การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน -ปรับปรุงระบบการให้บริการ -การพัฒนารายได้ขององค์กร -การบริหารจัดการภายในสำนักงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-แผนงานบริหารงานทั่วไป -แผนงานสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชน -แผนงานการศึกษา -แผนงานสาธารณสุข -แผนงานการศึกษา	-สำนักปลัด -กองคลัง
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	หมวดที่ ๔ ไทยเป็นประเทศก้าวหน้า การลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค	เป้าหมายที่ ๙ สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทานส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน ส่งเสริมนวัตกรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับคุณภาพและรายได้ด้านการท่องเที่ยวและส่งเสริมการค้าการลงทุนและการอุตสาหกรรมอาหารปลอดภัย	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	-การก่อสร้างปรับปรุงบำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ -การขยายเขตไฟฟ้า -ปรับปรุงไฟฟ้าแสงสว่าง -สาธารณูปโภค/สาธารณูปการ	-อุตสาหกรรมและการโยธา -เคหะและชุมชน -การขยายเขตไฟฟ้า -ปรับปรุงไฟฟ้าแสงสว่าง -สาธารณูปโภค/สาธารณูปการ	กองช่าง

ส่วนที่ ๓
การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๑	การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	ด้านบริหารทั่วไป	แผนงานบริหารงานทั่วไป	สำนักปลัด กองคลัง	กองคลัง
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานสร้างความเข้มแข็ง แผนงานการศึกษา แผนงานเคหะและชุมชน แผนงานสาธารณสุข		
		ด้านการดำเนินงานอื่น	แผนงานงบกลาง		
๒	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	ด้านการเศรษฐกิจ	แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	กองช่าง	กองคลัง
๓	การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม	ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานบริหารงานทั่วไป แผนงานการศึกษา แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมฯ แผนงานสังคมสงเคราะห์	สำนักปลัด	กองคลัง
๔	การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	ด้านบริหารงานทั่วไป	แผนงานบริหารงานทั่วไป แผนงานรักษาความสงบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง
		ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานการศึกษา แผนงานสาธารณสุข แผนงานสร้างความเข้มแข็งฯ แผนงานศาสนาวัฒนธรรมฯ แผนงานอุตสาหกรรมและการฯ		
		ด้านการเศรษฐกิจ	แผนงานการเกษตร		
		ด้านการดำเนินงานอื่น	แผนงานงบกลาง		
๕	การพัฒนาเศรษฐกิจและการเกษตร	ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานสังคมสงเคราะห์ แผนงานสร้างความเข้มแข็งฯ	สำนักปลัด	กองคลัง
		ด้านการเศรษฐกิจ	แผนงานการเกษตร แผนงานการพาณิชย์		
๖	การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว	ด้านบริหารทั่วไป	แผนงานบริหารงานทั่วไป	สำนักปลัด	กองคลัง
		ด้านการเศรษฐกิจ	แผนงานการเกษตร แผนงานอุตสาหกรรมฯ	กองช่าง	กองคลัง
รวม	๖/ยุทธศาสตร์	๑๓/ด้าน	๒๗/แผนงาน	๓/หน่วยงาน	๑/หน่วยงาน

บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น
บัญชีสรุปโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๖			ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘			ปี ๒๕๖๙			ปี ๒๕๗๐		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
๑) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดินแหล่งธรรมชาติกับกลไก																
๑.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป	๒๒	๓,๕๕๐,๐๐๐	๒๒	๓,๕๕๐,๐๐๐	๒๒	๓,๕๕๐,๐๐๐	๒๒	๓,๕๕๐,๐๐๐	๒๒	๓,๕๕๐,๐๐๐	๒๒	๓,๕๕๐,๐๐๐	๒๒	๓,๕๕๐,๐๐๐	๑๑๐	๓๗,๙๐๐,๐๐๐
๑.๒ แผนงานงบกลาง	๔	๕๑๐,๐๐๐	๔	๕๑๐,๐๐๐	๔	๕๑๐,๐๐๐	๔	๕๑๐,๐๐๐	๔	๕๑๐,๐๐๐	๔	๕๑๐,๐๐๐	๔	๕๑๐,๐๐๐	๒๐	๒,๕๕๐,๐๐๐
๑.๓ แผนงานการเกษตร	๑	๑๐๐,๐๐๐	๑	๑๐๐,๐๐๐	๑	๑๐๐,๐๐๐	๑	๑๐๐,๐๐๐	๑	๑๐๐,๐๐๐	๑	๑๐๐,๐๐๐	๑	๑๐๐,๐๐๐	๕	๕๐๐,๐๐๐
รวม	๒๗	๔,๑๖๐,๐๐๐	๒๗	๔,๑๖๐,๐๐๐	๒๗	๔,๑๖๐,๐๐๐	๒๗	๔,๑๖๐,๐๐๐	๒๗	๔,๑๖๐,๐๐๐	๒๗	๔,๑๖๐,๐๐๐	๒๗	๔,๑๖๐,๐๐๐	๑๓๕	๒๐,๙๕๐,๐๐๐
๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน																
๒.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	๒๕๕	๑๔๖,๒๖๓,๕๐๐	๒๕๕	๑๔๖,๒๖๓,๕๐๐	๒๕๕	๑๔๖,๒๖๓,๕๐๐	๒๕๕	๑๔๖,๒๖๓,๕๐๐	๒๕๕	๑๔๖,๒๖๓,๕๐๐	๒๕๕	๑๔๖,๒๖๓,๕๐๐	๒๕๕	๑๔๖,๒๖๓,๕๐๐	๑,๒๗๐	๗๓๑,๓๑๗,๕๐๐
รวม	๒๕๕	๑๔๖,๒๖๓,๕๐๐	๒๕๕	๑๔๖,๒๖๓,๕๐๐	๒๕๕	๑๔๖,๒๖๓,๕๐๐	๒๕๕	๑๔๖,๒๖๓,๕๐๐	๒๕๕	๑๔๖,๒๖๓,๕๐๐	๒๕๕	๑๔๖,๒๖๓,๕๐๐	๒๕๕	๑๔๖,๒๖๓,๕๐๐	๑,๒๗๐	๗๓๑,๓๑๗,๕๐๐
๓) ยุทธศาสตร์การศึกษา																
๓.๑ แผนงานการศึกษา	๑๔	๕,๓๐๐,๐๐๐	๑๔	๕,๓๐๐,๐๐๐	๑๔	๕,๓๐๐,๐๐๐	๑๔	๕,๓๐๐,๐๐๐	๑๔	๕,๓๐๐,๐๐๐	๑๔	๕,๓๐๐,๐๐๐	๑๔	๕,๓๐๐,๐๐๐	๗๐	๒๖,๕๐๐,๐๐๐
๓.๒ แผนงานศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	๙	๗๒๐,๐๐๐	๙	๗๒๐,๐๐๐	๙	๗๒๐,๐๐๐	๙	๗๒๐,๐๐๐	๙	๗๒๐,๐๐๐	๙	๗๒๐,๐๐๐	๙	๗๒๐,๐๐๐	๔๕	๓,๖๐๐,๐๐๐
๓.๓ แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน	๒	๑๐๐,๐๐๐	๒	๑๐๐,๐๐๐	๒	๑๐๐,๐๐๐	๒	๑๐๐,๐๐๐	๒	๑๐๐,๐๐๐	๒	๑๐๐,๐๐๐	๒	๑๐๐,๐๐๐	๑๐	๕๐๐,๐๐๐
รวม	๒๕	๖,๑๒๐,๐๐๐	๒๕	๖,๑๒๐,๐๐๐	๒๕	๖,๑๒๐,๐๐๐	๒๕	๖,๑๒๐,๐๐๐	๒๕	๖,๑๒๐,๐๐๐	๒๕	๖,๑๒๐,๐๐๐	๒๕	๖,๑๒๐,๐๐๐	๑๒๕	๓๐,๖๐๐,๐๐๐

บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น
บัญชีสรุปโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๖		ปี ๒๕๖๗		ปี ๒๕๖๘		ปี ๒๕๖๙		ปี ๒๕๗๐		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
๔) ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งชุมชน												
๔.๑. แผนงานงานกลาง	๔	๑๐,๓๕๐,๐๐๐	๔	๑๐,๓๕๐,๐๐๐	๔	๑๐,๓๕๐,๐๐๐	๔	๑๐,๓๕๐,๐๐๐	๔	๑๐,๓๕๐,๐๐๐	๒๐	๕๑,๓๕๐,๐๐๐
๔.๒. แผนงานสร้างเสริมความเข้มแข็ง	๑๗	๑,๓๕๐,๐๐๐	๑๗	๑,๓๕๐,๐๐๐	๑๗	๑,๓๕๐,๐๐๐	๑๗	๑,๓๕๐,๐๐๐	๑๗	๑,๓๕๐,๐๐๐	๘๕	๖,๗๕๐,๐๐๐
๔.๓. แผนงานอุตสาหกรรม	๒	๒๐๐,๐๐๐	๒	๒๐๐,๐๐๐	๒	๒๐๐,๐๐๐	๒	๒๐๐,๐๐๐	๒	๒๐๐,๐๐๐	๑๐	๑,๐๐๐,๐๐๐
๔.๔. แผนงานอุตสาหกรรม	๔	๔๐๐,๐๐๐	๔	๔๐๐,๐๐๐	๔	๔๐๐,๐๐๐	๔	๔๐๐,๐๐๐	๔	๔๐๐,๐๐๐	๒๐	๒,๐๐๐,๐๐๐
๔.๕. แผนงานการเกษตร	๑	๒,๕๐๐,๐๐๐	๑	๒,๕๐๐,๐๐๐	๑	๒,๕๐๐,๐๐๐	๑	๒,๕๐๐,๐๐๐	๑	๒,๕๐๐,๐๐๐	๕	๑๒,๕๐๐,๐๐๐
๔.๖. แผนงานรักษาความสงบ	๑	๑๐๐,๐๐๐	๑	๑๐๐,๐๐๐	๑	๑๐๐,๐๐๐	๑	๑๐๐,๐๐๐	๑	๑๐๐,๐๐๐	๕	๕๐๐,๐๐๐
๔.๗. แผนงานสาธารณสุข	๘	๑,๒๐๐,๐๐๐	๘	๑,๒๐๐,๐๐๐	๘	๑,๒๐๐,๐๐๐	๘	๑,๒๐๐,๐๐๐	๘	๑,๒๐๐,๐๐๐	๔๐	๖,๐๐๐,๐๐๐
๔.๘. แผนงานบริหารทั่วไป	๒	๒๐๐,๐๐๐	๒	๒๐๐,๐๐๐	๒	๒๐๐,๐๐๐	๒	๒๐๐,๐๐๐	๒	๒๐๐,๐๐๐	๑๐	๑,๐๐๐,๐๐๐
รวม	๓๙	๑๖,๓๐๐,๐๐๐	๓๙	๑๖,๓๐๐,๐๐๐	๓๙	๑๖,๓๐๐,๐๐๐	๓๙	๑๖,๓๐๐,๐๐๐	๓๙	๑๖,๓๐๐,๐๐๐	๑๙๕	๘๑,๕๐๐,๐๐๐
๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและการเกษตร												
๕.๑. แผนงานการเกษตร	๖	๓๐๐,๐๐๐	๖	๓๐๐,๐๐๐	๖	๓๐๐,๐๐๐	๖	๓๐๐,๐๐๐	๖	๓๐๐,๐๐๐	๓๐	๑,๕๐๐,๐๐๐
๕.๒. แผนงานสร้างความเข้มแข็ง	๙	๕๑๐,๐๐๐	๙	๕๑๐,๐๐๐	๙	๕๑๐,๐๐๐	๙	๕๑๐,๐๐๐	๙	๕๑๐,๐๐๐	๔๕	๒,๕๕๐,๐๐๐
รวม	๑๕	๘๑๐,๐๐๐	๑๕	๘๑๐,๐๐๐	๑๕	๘๑๐,๐๐๐	๑๕	๘๑๐,๐๐๐	๑๕	๘๑๐,๐๐๐	๗๕	๔,๐๕๐,๐๐๐
๖) ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว												
๖.๑. แผนงานการบริหารทั่วไป	๓	๑๖๐,๐๐๐	๓	๑๖๐,๐๐๐	๓	๑๖๐,๐๐๐	๓	๑๖๐,๐๐๐	๓	๑๖๐,๐๐๐	๑๕	๘๐๐,๐๐๐
๖.๒. แผนงานการเกษตร	๕	๑๕๐,๐๐๐	๕	๑๕๐,๐๐๐	๕	๑๕๐,๐๐๐	๕	๑๕๐,๐๐๐	๕	๑๕๐,๐๐๐	๒๕	๑,๒๕๐,๐๐๐
๖.๓. แผนงานอุตสาหกรรม	๑	๑๐๐,๐๐๐	๑	๑๐๐,๐๐๐	๑	๑๐๐,๐๐๐	๑	๑๐๐,๐๐๐	๑	๑๐๐,๐๐๐	๕	๕๐๐,๐๐๐
รวม	๙	๔๑๐,๐๐๐	๙	๔๑๐,๐๐๐	๙	๔๑๐,๐๐๐	๙	๔๑๐,๐๐๐	๙	๔๑๐,๐๐๐	๔๕	๒,๐๕๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	๓๗๓	๑๗,๕๑๐,๐๐๐	๓๗๓	๑๗,๕๑๐,๐๐๐	๓๗๓	๑๗,๕๑๐,๐๐๐	๓๗๓	๑๗,๕๑๐,๐๐๐	๓๗๓	๑๗,๕๑๐,๐๐๐	๑,๘๖๕	๘๙,๖๐๐,๐๐๐



ข้อบัญญัติ

เรื่อง

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ
อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ
เรื่อง การตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ จึงตราข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยความเห็นชอบจากสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ ในคราวประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ สมัยสามัญ สมัยที่ ๓ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และ สมัยสามัญ สมัยที่ ๓ ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และอนุมัติโดยนายอำเภออย่างตลาด

เพื่อให้การบังคับใช้ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๘๗ จึงประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนเงิน ๓๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามสิบล้านบาทถ้วน) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ มาเพื่อทราบและใช้บังคับเป็นข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรัตนชัย จันทรเพ็ญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านห้วยเตยใต้ หมู่ที่ 3 จำนวน

100,000 บาท

58

ตั้งไว้ 100,000 บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กจากบ้าน อ.เฉลิมขวัญ ไปฝายน้ำล้น บ้านห้วยเตยใต้ หมู่ที่ 3 ถนนกว้าง 4.00 เมตร ยาว 149.00 เมตร หนาเฉลี่ย 0.15 เมตร ไม่มีลูกรังไหล่ทาง ข้างละ 0.10-0.50 เมตร หรือสภาพพื้นที่ดำเนินการไม่น้อยกว่า 596 ตารางเมตร รายละเอียดตามแบบแปลนประมาณราคาก่อสร้าง อบต.เว่อ แบบเลขที่ 42/65 ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป ปรากฏในแผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา งานก่อสร้าง (ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น ห้าปี) พ.ศ. 2566-2570 หน้า 47 ข้อ 1

โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านห้วยเตยเหนือ หมู่ที่ 4 จำนวน

100,000 บาท

59

ตั้งไว้ 100,000 บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กรอบหมู่บ้าน บ้านห้วยเตยเหนือ หมู่ที่ 4 ถนนกว้าง 5.00 เมตร ยาว 117.00 เมตร หนาเฉลี่ย 0.15 เมตร ไม่มีลูกรังไหล่ทางข้างละ 0.10-0.50 เมตร พื้นที่ดำเนินการไม่น้อยกว่า 585 ตารางเมตร ตามแบบแปลนประมาณราคาก่อสร้าง อบต.เว่อ แบบเลขที่ 43/65 ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป ปรากฏในแผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา งานก่อสร้าง (ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น ห้าปี) พ.ศ. 2566-2570 หน้า 49 ข้อ 4

โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กรอบหมู่บ้าน บ้านห้วยเตย หมู่ที่ 6 จำนวน

100,000 บาท

60

ตั้งไว้ 100,000 บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กภายในหมู่บ้าน บ้านห้วยเตย หมู่ที่ 6 ถนนกว้าง ๓.๕๐ เมตร ยาว ๗๒.๐๐ เมตร หนาเฉลี่ย ๐.๑๐ เมตร ไม่มีลูกรังไหล่ทาง พื้นที่ดำเนินการไม่น้อยกว่า ๒๕๒ ตารางเมตร รายละเอียดตามแบบแปลนประมาณราคาก่อสร้าง อบต.เว่อ แบบเลขที่ 45/65 ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป ปรากฏในแผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา งานก่อสร้าง (ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น ห้าปี) พ.ศ. 2566-2570 หน้า 55 ข้อ 5

โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำ บ้านคำเจริญ หมู่ที่ 10 จำนวน 100,000 บาท 6

ตั้งไว้ 100,000 บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าก่อสร้างร่องระบายน้ำบ้าน
คำเจริญ หมู่ที่ 10 กว้าง 0.50 เมตร ลึก 0.70
เมตร ยาว 134.00 เมตร พื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า 64.50 ไร่
ละเยียดตามแบบแปลนประมาณราคาค่าก่อสร้าง แบบเลข
ที่ 48/65 ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป ปรากฏในแผนงาน
อุตสาหกรรมและการโยธา งานก่อสร้าง (ปรากฏในแผนพัฒนา
ท้องถิ่น ห้าปี) พ.ศ. 2566-2570 หน้า 68 ข้อ 1

โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำเสียภายในหมู่ที่ 2 บ้านห้วยเตย จำนวน 100,000 บาท 62

ตั้งไว้ 100,000 บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าก่อสร้างรางระบายน้ำเสีย
ภายในหมู่บ้าน บ้านห้วยเตย หมู่ที่ 2 กว้าง 0.30
เมตร ลึก 0.40 เมตร ยาว 134.00 เมตร หรือตามสภาพ
พื้นที่ พร้อมวางท่อ คสล.ท้องถิ่น ขนาด 0.30 เมตรจำนวน 16
ท่อน รายละเอียดตามแบบแปลนประมาณราคาค่าก่อ
สร้าง แบบเลขที่ 41/65 ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป ปรากฏ
ในแผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา งานก่อสร้าง (ปรากฏใน
แผนพัฒนาท้องถิ่น ห้าปี) พ.ศ. 2566-2570 หน้า 45 ข้อ 9

โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำเสียภายในหมู่ที่ 5 บ้านห้วยเตยกลาง จำนวน 100,000 บาท 67

โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำเสียภายในหมู่บ้าน หมู่ที่ 5 บ้าน
ห้วย
เตยกลาง กว้าง 0.30 เมตร ลึก 0.40 เมตร ยาว 130.00 เมตร หรือ
ตามสภาพพื้นที่ พร้อมวางท่อ คสล.ท้องถิ่น ขนาด คก. 0.30 เมตร จำนวน 60 ท่อน ละเยียดตามแบบ
แปลนประมาณราคาค่าก่อสร้าง อบต.เว่อ แบบเลขที่ 44/65 ตั้ง
จ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป ปรากฏในแผนอุตสาหกรรมและการ
โยธา (ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น ห้าปี) พ.ศ.
2566-2570 หน้า 54 ข้อ 14

-จำนวนโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
จำนวน 373 โครงการ

-ความสำเร็จของการนำโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570) มาปฏิบัติใน
ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จำนวน 73 โครงการ

จำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่นทั้งหมดที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีในภาพรวม × 100
จำนวนโครงการบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ

$$\frac{73 \times 100}{373} \text{ คิดเป็นร้อยละ } 19.57\%$$



ที่ กส ๗๘๙๐๑/ ๑๔๓

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ
ตำบลเว่อ อำเภอยางตลาด
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๑๒๐

๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งประกาศการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอยางตลาด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ โดยผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ ได้อนุมัติให้โอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามระเบียบฯ และเป็นประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ จึงอาศัยอำนาจแห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ หมวด ๔ การโอนและแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ข้อ ๒๓ การโอนงบประมาณรายจ่ายต่างๆให้อำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๖ และข้อ ๓๒ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ จึงขอประกาศการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดตามสิ่งที่แนบพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายรัตนชัย จันทร์เพ็ญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

สำนักปลัดฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

โทร. ๐๔๓-๘๔๐๗๕

๒๖-๗-๖๖

15.78



ที่ กส ๗๘๙๐๑/ ๗๔๓

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ
ตำบลเว่อ อำเภอยางตลาด
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๑๒๐

๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งประกาศการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอยางตลาด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ โดยผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ ได้อนุมัติให้โอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามระเบียบฯ และเป็นประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ จึงอาศัยอำนาจแห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ หมวด ๔ การโอนและแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ข้อ ๒๓ การโอนงบประมาณรายจ่ายต่างๆให้อำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๖ และข้อ ๓๒ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ จึงขอประกาศการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดตามสิ่งที่แนบพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายรัตนชัย จันทรเพ็ญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

สำนักปลัดฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

โทร. ๐๔๓-๘๔๐๗๕



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ
เรื่อง การโอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ หมวด ๔ การโอนและแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณข้อ ๒๖ การโอนรายจ่ายต่างๆ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่น และข้อ ๒๗ ข้อ ๓๒ ภายใต้บังคับ ๓๙ การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่าย เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจแล้วให้ประกาศโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบจึงแจ้งการประกาศให้นายอำเภอทราบภายใน ๑๕ วัน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ โดยผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ อนุมัติให้โอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑.โอนลด

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป

งานบริหารทั่วไป

งบบุคลากร

หมวดเงินเดือน(ฝ่ายประจำ)

ประเภทรายจ่ายเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

งบประมาณที่ตั้งไว้	๒,๗๑๕,๕๘๐.๐๐	บาท
งบประมาณคงเหลือ	๑,๑๕๖,๐๖๓.๘๘	บาท
โอนลด	๑๓๐,๐๐๐	บาท
คงเหลือ	๑,๐๒๖,๐๖๓.๘๘	บาท

โอนเพิ่ม

แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

งานก่อสร้าง

งบลงทุน

หมวดค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

ประเภทรายจ่ายค่าก่อสร้างสิ่งสาธารณูปการ

งบประมาณที่ตั้งไว้	๐.๐๐	บาท
งบประมาณคงเหลือ	๐.๐๐	บาท
โอนเพิ่ม	๑๓๐,๐๐๐.๐๐	บาท
คงเหลือ	๑๓๐,๐๐๐.๐๐	บาท

๒. โอนลด

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป

งานบริหารทั่วไป

งบบุคลากร

หมวดเงินเดือน(ฝ่ายประจำ)

ประเภทรายจ่ายเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

งบประมาณที่ตั้งไว้ ๒,๗๑๕,๕๘๐.๐๐ บาท

งบประมาณคงเหลือ ๑,๐๒๖,๐๖๓.๘๘ บาท

โอนลด ๔๓๐,๐๐๐ บาท

คงเหลือ ๕๙๖,๐๖๓.๘๘ บาท

โอนเพิ่ม

แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

งานก่อสร้าง

งบลงทุน

หมวดค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

ประเภทรายจ่ายค่าก่อสร้างสิ่งสาธารณูปการ(โครงการก่อสร้างบล็อกคอน
เวิร์สข้ามลำห้วยบ้านห้วยเตยหมู่ที่ ๓)

งบประมาณที่ตั้งไว้ ๐.๐๐ บาท

งบประมาณคงเหลือ ๐.๐๐ บาท

โอนเพิ่ม ๔๓๐,๐๐๐.๐๐ บาท

คงเหลือ ๔๓๐,๐๐๐.๐๐ บาท

๓. โอนลด

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป

งานบริหารทั่วไป

งบบุคลากร

หมวดเงินเดือน(ฝ่ายประจำ)

ประเภทรายจ่ายเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

งบประมาณที่ตั้งไว้ ๒,๗๑๕,๕๘๐.๐๐ บาท

งบประมาณคงเหลือ ๕๙๖,๐๖๓.๘๘ บาท

โอนลด ๖๘,๐๐๐ บาท

คงเหลือ ๕๒๗,๐๖๓.๘๘ บาท

โอนเพิ่ม

แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

งานก่อสร้าง

งบลงทุน

หมวดค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

ประเภทรายจ่ายค่าก่อสร้างสิ่งสาธารณูปการ(โครงการก่อสร้างรางระบาย
น้ำตะแกรงภายในและรอบหมู่บ้าน หมู่ที่ ๕)

งบประมาณที่ตั้งไว้	๐.๐๐	บาท
งบประมาณคงเหลือ	๐.๐๐	บาท
โอนเพิ่ม	๖๙,๐๐๐.๐๐	บาท
คงเหลือ	๖๙,๐๐๐.๐๐	บาท

๕.โอนลด

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป

งานบริหารทั่วไป

งบบุคลากร

หมวดเงินเดือน(ฝ่ายประจำ)

ประเภทรายจ่ายเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

งบประมาณที่ตั้งไว้	๒,๗๑๕,๕๘๐.๐๐	บาท
งบประมาณคงเหลือ	๕๒๗,๐๖๓.๘๘	บาท
โอนลด	๓๐๐,๐๐๐	บาท
คงเหลือ	๒๒๗,๐๖๓.๘๘	บาท

โอนเพิ่ม

แผนงานบริหารงานทั่วไป

งานบริหารทั่วไป

งบดำเนินงาน

หมวดค่าใช้สอย

ประเภทรายจ่ายค่าไฟฟ้า

งบประมาณที่ตั้งไว้	๗๐๐,๐๐๐.๐๐	บาท
งบประมาณคงเหลือ	๘,๒๔๙.๗๗	บาท
โอนเพิ่ม	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	บาท
คงเหลือ	๓๐๘,๒๔๙.๗๗	บาท

๕. โอนลด

แผนงานงบทกลาง

งานงบทกลาง

งบดำเนินงาน

งบทกลาง

ประเภทรายจ่ายเบี้ยผู้สูงอายุ

งบประมาณที่ตั้งไว้	๖,๖๔๒,๘๐๐.๐๐	บาท
งบประมาณคงเหลือ	๑,๕๐๓,๐๐๐	บาท
โอนลด	๓,๐๐๐	บาท
คงเหลือ	๑,๕๐๐,๔๐๐.๐๐	บาท

โอนเพิ่ม

แผนงานบริหารงานทั่วไป

งานบริหารทั่วไป

งานดำเนินงาน

หมวดค่าใช้สอย

ประเภทรายจ่ายวัสดุสำนักงาน

งบประมาณที่ตั้งไว้	๖๐,๐๐๐	บาท
งบประมาณคงเหลือ	๕๕๖	บาท
โอนเพิ่ม	๓,๐๐๐	บาท
คงเหลือ	๓,๕๕๖	บาท

๖. โอนลด

แผนงานงบทกลาง

งานงบทกลาง

งบดำเนินงาน

งบทกลาง

ประเภทรายจ่ายเบี้ยผู้สูงอายุ

งบประมาณที่ตั้งไว้	๖,๖๔๒,๘๐๐.๐๐	บาท
งบประมาณคงเหลือ	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	บาท
โอนลด	๕๐,๐๐๐	บาท
คงเหลือ	๑,๔๕๐,๔๐๐.๐๐	บาท

โอนเพิ่ม

แผนงานสาธารณสุข

งานบริการสาธารณสุขและงานสาธารณสุขอื่น

งานดำเนินงาน

หมวดค่าใช้สอย

ประเภทรายจ่ายวัสดุ(วิทยาศาสตร์หรือการแพทย์)

งบประมาณที่ตั้งไว้	๐.๐๐	บาท
งบประมาณคงเหลือ	๐.๐๐	บาท
โอนเพิ่ม	๕๐,๐๐๐	บาท
คงเหลือ	๕๐,๐๐๐	บาท

๗.โอนลด

แผนงานงบกลาง

งานงบกลาง

งบดำเนินงาน

งบกลาง

ประเภทรายจ่ายเบี้ยผู้สูงอายุ

งบประมาณที่ตั้งไว้	๖,๖๕๒,๘๐๐.๐๐	บาท
งบประมาณคงเหลือ	๑,๔๕๐,๔๐๐.๐๐	บาท
โอนลด	๕๐,๐๐๐	บาท
คงเหลือ	๑,๔๐๐,๔๐๐.๐๐	บาท

โอนเพิ่ม

แผนงานเคหะและชุมชน

งานงานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับเคหะและชุมชน

งบดำเนินงาน

หมวดค่าตอบแทน

ประเภทรายจ่ายค่าวัสดุอื่น

งบประมาณที่ตั้งไว้	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	บาท
งบประมาณคงเหลือ	๓๘,๑๘๘.๐๐	บาท
โอนเพิ่ม	๕๐,๐๐๐.๐๐	บาท
คงเหลือ	๘๘,๑๘๘.๐๐	บาท

๘. โอนลด

แผนงานบริหารงานทั่วไป

งานบริหารทั่วไป

งบดำเนินงาน

หมวดวัสดุสำนักงาน

งบประมาณที่ตั้งไว้	๖๐,๐๐๐.๐๐	บาท
งบประมาณคงเหลือ	๑๗,๙๕๖.๐๐	บาท
โอนลด	๗,๐๐๐	บาท
คงเหลือ	๑๐,๙๕๖.๐๐	บาท

โอนเพิ่ม

แผนงานบริหารงานทั่วไป

งานบริหารทั่วไป

งบดำเนินงาน

หมวดวัสดุสำนักงาน

ประเภทรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ(ค่าจ้างเหมาบริการจัดทำป้ายพระบรมฉายาลักษณ์)

งบประมาณที่ตั้งไว้	๐.๐๐	บาท
งบประมาณคงเหลือ	๐.๐๐	บาท
โอนเพิ่ม	๗,๐๐๐.๐๐	บาท
คงเหลือ	๗,๐๐๐.๐๐	บาท

จึงประกาศมาให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ)



(นายรัตนชัย จันทรพิชญ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ.....

ที่ กส.๓๘๙๐๓/๐๖๕ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

๒. ข้อเท็จจริง/ระเบียบกฎหมาย

๒.๑ กองช่าง มีความประสงค์โอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากงบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอ

๒.๒ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ หมวด ๔ การโอนและแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ข้อ ๒๖ การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายต่าง ๆ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของคณะผู้บริหารท้องถิ่น

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง ตามระเบียบฯ และเป็นประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ จึงขออนุมัติโอนงบประมาณดังกล่าวเป็นรายการใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

กองช่าง มีความจำเป็นที่จะดำเนินการโอนงบประมาณเพื่อตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ ในแผนงาน อุตสาหกรรมและการโยธา งานก่อสร้าง จบลงทุน ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ค่าก่อสร้างสิ่งสาธารณูปการ ดังนี้

๑. โครงการขุดเจาะบ่อบาดาล ขนาด ๐ ๖ นิ้ว ความลึกไม่น้อยกว่า ๖๐-๘๐ เมตร บ้านห้วยเตย หมู่ที่ ๒ รายละเอียดตามแบบแปลนที่องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ กำหนด งบประมาณ ๑๓๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน)

๒. โครงการก่อสร้างบล็อกคอนเวิร์สข้ามลำห้วยกลอย บ้านห้วยเตยใต้ หมู่ที่ ๓ ขนาด ๒.๑๐ x ๒.๑๐ เมตร ยาว ๗ เมตร จำนวน ๒ ช่อง ตามแบบแปลน อบต.เว่อ กำหนด งบประมาณ ๔๒๘,๖๐๐.- บาท (สี่แสนสองหมื่นแปดพันหกร้อยบาทถ้วน)

๓. โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำ(พร้อมฝาบดตะแกรง)ภายในหมู่บ้านซอยบ้านนางกิตติญา ศิริชัย บ้านห้วยเตยเหนือ หมู่ที่ ๔ กว้าง ๐.๓๐ เมตร ลึก ๐.๔๐ เมตร ยาว ๔๐.๐๐ เมตร หรือตามสภาพพื้นที่กำหนด งบประมาณ ๖๙,๐๐๐.- บาท (หกหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

โอนลด

แผนงานบริหารงานทั่วไป

งานบริหารงานทั่วไป

เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)

เงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

/เพื่อจ่ายเป็น...

เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำนักปลัด

งบประมาณตั้งไว้ ๒,๗๑๕,๕๘๐.๐๐ บาท

งบประมาณคงเหลือ ๑,๑๕๖,๐๖๓.๘๘ บาท

โอนลด ๑๓๐,๐๐๐.๐๐ บาท

แผนงานบริหารงานทั่วไป

งานบริหารงานทั่วไป

เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)

เงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำนักปลัด

งบประมาณตั้งไว้ ๒,๗๑๕,๕๘๐.๐๐ บาท

งบประมาณคงเหลือ ๑,๐๒๖,๐๖๓.๘๘ บาท

โอนลด ๔๓๐,๐๐๐.๐๐ บาท

แผนงานบริหารงานทั่วไป

งานบริหารงานทั่วไป

เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)

เงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำนักปลัด

งบประมาณตั้งไว้ ๒,๗๑๕,๕๘๐.๐๐ บาท

งบประมาณคงเหลือ ๕๙๖,๐๖๓.๘๘ บาท

โอนลด ๖๙,๐๐๐.๐๐ บาท

แผนงานงบกลาง

งบกลาง

เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ

เพื่อจ่ายเป็นเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ

งบประมาณที่ตั้งไว้ ๖,๖๔๒,๘๐๐.๐๐ บาท

งบประมาณคงเหลือ ๑,๔๕๐,๔๐๐.๐๐ บาท

โอนลด ๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท

รวมโอนลดทั้งสิ้น ๖๗๙,๐๐๐.๐๐ บาท

โอนตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่

แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

งานก่อสร้าง

งบลงทุน

ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

ค่าก่อสร้างสิ่งสาธารณูปการ

/โครงการชุดเจาะ...

โครงการขุดเจาะบ่อบาดาล ขนาด ๖ นิ้ว บ้านห้วยเตย หมู่ที่ ๒ ความลึกไม่น้อยกว่า ๖๐-๘๐ เมตร รายละเอียดตามแบบแปลนที่องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ กำหนด งบประมาณ ๑๓๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน)

งบประมาณตั้งไว้	-	บาท
งบประมาณคงเหลือ	-	บาท
โอนเพิ่ม	๑๓๐,๐๐๐.๐๐	บาท

แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

งานก่อสร้าง

งบลงทุน

ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

ค่าก่อสร้างสิ่งสาธารณูปการ

โครงการก่อสร้างบล็อกคอนเวิร์สข้ามลำห้วยกลอย บ้านห้วยเตยใต้ หมู่ที่ ๓ ขนาด ๒.๑๐ x ๒.๑๐ เมตร ยาว ๗ เมตร จำนวน ๒ ช่อง ตามแบบแปลน อบต.เว่อ กำหนด งบประมาณ ๔๒๘,๖๐๐.- บาท (สี่แสนสองหมื่นแปดพันหกกร้อยบาทถ้วน)

งบประมาณตั้งไว้	-	บาท
งบประมาณคงเหลือ	-	บาท
โอนเพิ่ม	๔๓๐,๐๐๐.๐๐	บาท

แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

งานก่อสร้าง

งบลงทุน

ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

ค่าก่อสร้างสิ่งสาธารณูปการ

โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำภายในหมู่บ้านซอยบ้านนางกิตติญา ศิริชัย บ้านห้วยเตยเหนือ หมู่ที่ ๔ กว้าง ๐.๓๐ เมตร ลึก ๐.๔๐ เมตร ยาว ๔๐.๐๐ เมตร หรือตามสภาพพื้นที่กำหนด งบประมาณ ๖๙,๐๐๐.- บาท (หกหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

งบประมาณตั้งไว้	-	บาท
งบประมาณคงเหลือ	-	บาท
โอนเพิ่ม	๖๙,๐๐๐.๐๐	บาท

รวมโอนเพิ่มเพื่อมาตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ทั้งสิ้น ๖๒๙,๐๐๐ (หกแสนสามหมื่นบาทถ้วน)

โอนเพิ่ม

แผนงานเคหะและชุมชน

งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับเคหะและชุมชน

งบดำเนินงาน

ค่าวัสดุ

ค่าวัสดุอื่น

วัสดุประปาเพื่อใช้งานในกิจการประปา ของกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

งบประมาณตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท

งบประมาณคงเหลือ ๓๘,๑๘๘.๐๐ บาท

โอนเพิ่ม ๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท

รวมโอนตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ ๖๒๙,๐๐๐.๐๐ บาท

โอนเพิ่มวัสดุอื่น ๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท

รวมโอนเพิ่มทั้งสิ้น ๖๗๙,๐๐๐.๐๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายกิตติพงษ์ นระแสน)

ผู้อำนวยการกองช่าง

ความเห็น

- เห็นควรอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายกิตติพงษ์ นระแสน)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติเนื่องจาก

(ลงชื่อ)

(นายรัตนชัย จันทร์เพ็ญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ

บัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

อนุมัติเมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอวังสะพุง จังหวัดกาฬสินธุ์

โอนครั้งที่ 12

แผนงาน	งาน	งบ/ เงินเดิม/ ค่า.../ รายจ่ายอื่น	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ที่อนุมัติตาม ข้อบัญญัติ	งบประมาณ(คง เหลือ)ก่อนโอน	(+/-) จำนวน เงินที่โอน	งบประมาณ หลังโอน	คำชี้แจงการโอน เงินงบประมาณรายจ่าย
แผนงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบบุคลากร	เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น		2,715,580.00	1,156,063.88	130,000.00 (-)	1,026,063.88	ตามบันทึกข้อความที่ กส .78901/.....1.๒.๑..... ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2566 เรื่องขออนุมัติ โอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ .ศ.2566
แผนงาน อุตสาหกรรมและ โยธา	งานก่อสร้าง	งบลงทุน	ค่าก่อสร้างสิ่ง สาธารณูปโภค	โครงการขุดเจาะ บ่อบาดาลภายในหมู่บ้านเพื่อ ผลิตน้ำประปา บ้านห้วยเตยหมู่ ที่ 2		0.00	130,000.00 (+)	130,000.00	
แผนงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบบุคลากร	เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น		2,715,580.00	1,026,063.88	430,000.00 (-)	596,063.88	
แผนงาน อุตสาหกรรมและ โยธา	งานก่อสร้าง	งบลงทุน	ค่าก่อสร้างสิ่ง สาธารณูปโภค	โครงการก่อสร้าง บล็อกคอนกรีต สำหรับบ้าน ที่ 3		0.00	430,000.00 (+)	430,000.00	ตามบันทึกข้อความที่ กส .78901/.....1.๒.๑.....ลง วันที่ 13 กรกฎาคม ม 2566 เรื่องขออนุมัติ โอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ .ศ.2566
แผนงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบบุคลากร	เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น		2,715,580.00	596,063.88	69,000.00 (-)	527,063.88	

บัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

อนุมัติเมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอวังสะพุง จังหวัดกาฬสินธุ์
โอนครั้งที่ 12

แผนงาน	งาน	งบ/ เงินเดือน/ ค่า.../ รายจ่ายอื่น	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ที่อนุมัติตาม ข้อบัญญัติ	งบประมาณ(คง เหลือ)ก่อนโอน	(+/-) จำนวน เงินที่โอน	งบประมาณ หลังโอน	คำชี้แจงการโอน เงินงบประมาณรายจ่าย
แผนงาน อุตสาหกรรมและ การโยธา	งานก่อสร้าง	งบลงทุน	ค่าก่อสร้างสิ่ง สาธารณูปการ	โครงการก่อสร้าง รางระบายน้ำ พร้อมฝาทัด ตะแกรงภายใน หมู่บ้านและรอบ หมู่บ้าน บ้าน ห้วยเตยหมู่ที่ 4		0.00	69,000.00 (+)	69,000.00	ตามบันทึกข้อความที่ กส. .78901/..... ลงวันที่ 13.....กรกฎาคม 2566 เรื่องขออนุมัติ โอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ. ศ.2566
งานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบบุคลากร	เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น		2,715,580.00	527,063.88	300,000.00 (-)	227,063.88	ตามบันทึกข้อความที่ กส. .78901/..... ลงวันที่ 17.....กรกฎาคม 2566 เรื่องขออนุมัติ โอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ. ศ.2566
แผนงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าไฟฟ้า		700,000.00	8,249.77	300,000.00 (+)	308,249.77	
แผนงานงบกลาง	งบกลาง	งบกลาง	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ		6,642,800.00	1,503,400.00	3,000.00 (-)	1,500,400.00	
แผนงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าบริการโทรศัพท์		1,000.00	105.48	3,000.00 (+)	3,105.48	ตามบันทึกข้อความที่ กส. .78901/..... ลงวันที่ 17.....กรกฎาคม 2566 เรื่องขออนุมัติ โอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ. ศ.2566
แผนงานงบกลาง	งบกลาง	งบกลาง	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ		6,642,800.00	1,500,400.00	50,000.00 (-)	1,450,400.00	

บัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

อนุมัติเมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลเวือ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

โอนครั้งที่ 12

แผนงาน	งาน	งบ/ เงินเดือน/ ค่า.../ รายจ่ายอื่น	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ที่อนุมัติตาม ข้อบัญญัติ	งบประมาณ(คง เหลือ)ก่อนโอน	(+/-) จำนวน เงินที่โอน	งบประมาณ หลังโอน	คำชี้แจงการโอน เงินงบประมาณรายจ่าย
แผนงานสาธารณสุข	งานบริการ สาธารณสุขและ งานสาธารณสุข อื่น	งบดำเนินงาน	สวัสดิการบุคลากรหรือ การแพทย์			0.00	50,000.00 (+)	50,000.00	ตามบันทึกข้อความที่ กส. .78901/.....ลง วันที่ 14.....กรกฎาคม 2566 เรื่องขออนุมัติ โอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ. ศ.2566
งานงบกลาง	งบกลาง	งบกลาง	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ		6,642,800.00	1,450,400.00	50,000.00 (-)	1,400,400.00	ตามบันทึกข้อความที่ กส. .78901/..... ..ลงวันที่ 13.....กรกฎาคม 2566 เรื่องขออนุมัติ โอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ. ศ.2566
แผนงานเฉพาะ และชุมชน	งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับทะเล และชุมชน	งบดำเนินงาน	วัสดุอื่น		200,000.00	38,188.00	50,000.00 (+)	88,188.00	
แผนงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	วัสดุสำนักงาน		60,000.00	17,956.00	7,000.00 (-)	10,956.00	
แผนงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	รายจ่ายเพื่อให้ได้มา ซึ่งบริการ	ค่าจ้าง เหมาบริการจัด ทำป้ายพระบรม ฉายาลักษณ์		0.00	7,000.00 (+)	7,000.00	ตามบันทึกข้อความ ที่กส. .78901/ 635.....ลง วันที่ 4.....กรกฎาคม 2566 เรื่องขออนุมัติ โอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ. ศ.2566

วันที่พิมพ์ : 18/7/2556 16:25:21

สวัสดีครับ

1.หัวหน้าหน่วยงาน.....เจ้าของงบประมาณเพื่อโอนเพิ่ม/โอนลด

(ใส่เหตุผลความจำเป็นเพื่อโอนเพิ่ม/โอนลด) ตามหนังสือของ.....ที่ นส. 1160, นส.98701/629, นส.48901/629, นส.78901/675

การโอนครั้งนี้เป็นอำนาจของ.....ผู้รับทราบ 30 ล้าน

ตามระเบียบ.....กระทรวงมหาดไทย

26. กรณีโอนเงินที่มีลักษณะเช่นค่าเช่าที่ดินไปเป็นเงินโอนของ.....ผู้รับทราบ 30 ล้าน
27. กรณีโอนเงินของ.....ผู้รับทราบ 30 ล้าน

(ลงชื่อ)

(.....นางสาวสมชายใจ.....ผู้อำนวยการ.....)

ตำแหน่ง.....(นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

2.หัวหน้าหน่วยงานคลัง

ความเห็น.....

.....

.....

.....

3.เจ้าหน้าที่งบประมาณ

ความเห็น.....นางสาวสมชายใจ

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

วันที่พิมพ์ : 18/7/2561 16:25:21

4. การอนุมัติ

4.1 ผู้บริหารท้องถิ่น

ความเห็น
.....
.....



(ลงชื่อ)

(.....นายธีรพัฒน์..... จันทบุรี.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ
ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....เดือน.....พ.ศ.....

4.2 สมาชิก อบต. มีมติอนุมัติในการประชุม สมัย..... ครั้งที่..... เมื่อวันที่.....

หรือผู้มีอำนาจ ได้อนุมัติแล้ววันที่.....เดือน.....

ตามหนังสือ..... (ถ้ามี)

5. สำหรับกรณีที่โอนงบประมาณต่างหน่วยงาน หัวหน้าหน่วยงาน.....เจ้าของงบประมาณที่โอนลด

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....